

Personeel uit Nederland?

EURES zorgt dat het werkt

UWV



Wilt u de zoekregio naar personeel vergroten? Neem eens een kijkje over de grens. Binnen de Europese Economische Ruimte is het principe 'vrij verkeer van personen' van toepassing. Uw EURES adviseur kan u helpen met het rekruteren van personeel in Nederland en met vragen over verschillen in wet- en regelgeving.

Het werven van personeel in Nederland gaat anders dan in België. Wees goed voorbereid en laat u informeren over de manier van werving en het voeren van sollicitatiegesprekken. Een overzicht van de verschillen in belasting, sociale zekerheidsbijdragen, opleidingen en lonen kan hierbij helpen. Uw EURES adviseur maakt u wegwijs.

Vacatures bekendmaken

U kunt uw vacature in Nederland kosteloos publiceren via de website www.werk.nl van het Uitkeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Met dit account krijgt u toegang tot cv's van werkzoekenden en kunt u vacatures publiceren. Vraag een handleiding voor het aanmaken van een account aan via werkenoverdegrens@uwv.nl.

Ook kunt u uw vacature bekend maken bij uw EURES adviseur. Wij zorgen dan voor publicatie op werk.nl. U kunt ook gebruik maken van GrensMatch. **GrensMatch** is een gratis matchings-app waarmee u in contact kunt komen met werkzoekenden in de grensstreek.

Natuurlijk kunt u ook gebruik maken van private initiatieven, zoals job sites, personeelsadvertenties en interimkantoren. Onderwijsinstellingen in de grensstreek kunnen ook interessant zijn als wervingsbron.

Soms dient u uw vacaturetekst aan te passen. Sommige opleidingen en beroepen hebben verschillende namen in Vlaanderen en Nederland. Zo komt de sollicitant niet voor verrassingen te staan.

Collectieve Arbeids Overeenkomst (CAO)

Als u een grensarbeider in dienst neemt, kunt u zich verdiepen in de arbeidsvoorwaarden voor hetzelfde beroep in Nederland. Veel werkgevers in Nederland maken gebruik van een Collectieve Arbeids Overeenkomst (algemeen of bedrijfseigen). Hierin staan o.a. afspraken over salarissen, werktijden en vakantiedagen. Zie ook "Contactinformatie en adressen".

Samenwerking met EURES

EURES organiseert regelmatig jobbeurzen of evenementen in de grensregio. Als maatwerk passender is, kunnen we samen diverse activiteiten organiseren. Bijvoorbeeld een speedmeet, selectiedagen of voorlichtingen voor uw (toekomstige) personeel.

Werkloosheid

Als uw werknemer volledig werkloos wordt, is er recht op werkloosheidsuitkering in woonland Nederland. Uitzondering is gedeeltelijke of tijdelijke werkloosheid (de contractuele band blijft behouden). In die gevallen heeft uw werknemer recht op een werkloosheidsuitkering in het werkland België.



Maak kennis met EURES

Werkgevers kunnen bij EURES terecht met allerlei vragen over grensoverstijgende arbeid. De EURES adviseurs ondersteunen tijdens het volledige rekruteringsproces. Van de werving en selectie tot praktische hulp bij het opstellen van de arbeidsovereenkomst. De dienstverlening van EURES is maatwerk en gericht op uw specifiek vraagstuk. Ook u ondersteunen we hierbij graag. Efficiënt en kosteloos. Wilt u weten wat we voor u kunnen betekenen? Neem dan contact met ons op via werkenoverdegrens@uwv.nl

Fiscaliteit

Als basisregel wordt belasting geheven in het land waar de werkzaamheden worden verricht: het werkland. Maar let op: als de werknemer in beide (of meerdere) landen actief is of tijdelijk in Nederland gaat werken kan fiscaliteit verschuiven. Mogelijk is er dan zowel in Nederland als België sprake van belastingplicht. Bij tijdelijke of incidentele tewerkstelling kan er sprake zijn van een uitzondering (de "183-dagenregeling"). Uw werknemer krijgt te maken met 2 landen die belasting kunnen heffen over het inkomen en hij/zij moet aangifte doen in 2 landen. Om te voorkomen dat beide landen belasting heffen over het loon, hebben Nederland en België onderling afspraken gemaakt. Deze afspraken zijn vastgelegd in een belastingverdrag. Meer informatie over dit onderwerp kunt u krijgen bij **team GWO** (Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen) van de Belastingdienst (zie ook "Contactinformatie en adressen").

Sociale zekerheid

Ook hier geldt dat er afdrachten worden gedaan in het werkland. Voor grensarbeiders geldt een aantal praktische afspraken, onder meer over zorgverzekering, werkloosheid, arbeidsongeschiktheid, pensioen en kinderbijslag. Let op: als uw werknemer in meerdere landen actief is kan de sociale zekerheid verschuiven. Bijvoorbeeld als de werknemer meer dan 25% in het woonland werkt, thuiswerken telt ook mee. Afwijkende regels kunnen gelden als uw werknemer tijdelijk in Nederland gaat werken als gedetacheerde of uitzendkracht. Op de website van **Bureau Belgische Zaken van de Sociale Verzekeringsbank** (zie "Contactinformatie en adressen") vindt u brochures over sociale zekerheid voor grensarbeiders.

Rijksregisternummer

Uw werknemer heeft een Rijksregisternummer nodig bij tewerkstelling. U regelt dit vóór het opstellen van een arbeidsovereenkomst. Via **Sigedis** kunt u het INSZ aanvraagformulier raadplegen.

Mutualiteit

Uw werknemer die in België gaat werken, zal zich ook volgens de Belgische wetgeving tegen ziektekosten moeten verzekeren. Uw werknemer dient zich zelf aan te sluiten bij een mutualiteit. Als grensarbeider blijft uw werknemer ook in Nederland verzekerd en heeft recht op zorg in beide landen.

Kinderbijslag

Als grensarbeider is er recht op Vlaamse kinderbijslag. Als de (ex-)partner recht heeft op Nederlandse kinderbijslag blijft het bedrag gewaarborgd. In dat geval betaalt Vlaanderen een aanvulling als de Vlaamse kinderbijslag hoger is.

Pensioen

In Nederland hebben werknemers recht op een volkspensioen. Iedere burger heeft recht op een AOW pensioen bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, ongeacht of deze persoon gewerkt heeft of niet. Daarnaast wordt in Nederland vaker een aanvullend bedrijfspensioen aangeboden. In Vlaanderen wordt het pensioen op basis van arbeidsjaren en salaris berekend.

Contactinformatie en adressen

Grensinfo helpt uw (toekomstig) werknemer met voorbereiden als hij/zij gaat werken in Nederland. Voor meer informatie over onder andere belasting, sociale zekerheid en ziektekosten.

Met alle vragen over grensarbeid kunt u terecht bij een van de EURES adviseurs (zie hieronder voor contactgegevens) of maak een afspraak bij een van de **Grensinfopunten** langs de grens, bij u in de buurt.

Met vragen over sociale zekerheid (pensioen, AOW, Kinderbijslag, zorg, ziekte etc.) als werkgever kunt u terecht bij het Bureau voor Belgische Zaken (BBZ) van de Sociale Verzekeringsbank (SVB). BBZ biedt ook **informatiebijeenkomsten** voor werkgevers en **brochures**. Voor meer informatie: **U bent werkgever | BBZ-BDZ | SVB**

EURES bij Publieke Arbeidsvoorzieningen

EURES: UWV (Nederland): werkenoverdegrens@uwv.nl

www.werk.nl/eures

GrensWerkt: grenswerkt@uwv.nl

<https://grenswerkt.eu/>

EURES: VDAB (België): international@vdab.be

www.vdab.be

Werken als grensarbeider | VDAB

Informatie over belastingen

Met vragen over fiscaliteit kunt u in Nederland terecht bij de **Belastingdienst Team Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen** of grensarbeid@belastingdienst.nl

De telefoonnummers zijn:

Vanuit Nederland: 0800-024.12.12

Vanuit België: 0800-90.220 (gratis)

Informatie over fiscaliteit in België: www.belgium.be

Of u kunt u terecht bij het Algemeen Contactcenter van de FOD Financiën - tel. 0032-257-257 57 of bij de dienst **BELINTAX** of belintax@minfin.fed.be

Arbeidsmarktinformatie

Nederland: **Arbeidsmarktinformatie | werk.nl**

Vlaanderen: **Trends en cijfers | VDAB**

Overig

Cao's in Nederland – een overzicht van Collectieve Arbeids Overeenkomsten: www.fnv.nl/cao-sector

Berekening bruto-nettoloon in Nederland: www.loonwijzer.nl/salaris/brutonetto

Aanvraagformulier Rijksregisternummer

www.sigedis.be/nl/identificatie/aanvraagformulier-insz

